

Construire un avis motivé sur la Politique Sociale, Conditions de Travail et Emploi (PSCTE)



LES OBJECTIFS

- Maîtriser le processus de consultation relative à la politique sociale, aux conditions de travail et à l'emploi
- Savoir exploiter les données sociales
- Identifier les sujets prioritaires pour votre entreprise et les salariés
- Savoir rédiger et rendre un avis motivé sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de votre entreprise



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : expert politique sociale
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : jeux brise-glaces, exercices de positionnement, sondage Beekast

I. La procédure d'information-consultation relative à la PSCTE

- L'origine et les enjeux de cette consultation
- La procédure en pratique
- L'articulation avec les autres consultations et la pertinence du calendrier social
- Exemples d'avis motivés

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, quiz, benchmark*

II. L'analyse des données sociales

- Les données sociales disponibles (bilan social, BDESE, ...)
- Les indicateurs pertinents à suivre et à mettre en perspective
- Les enjeux spécifiques à votre entreprise

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques : présentation ppt, exercices pratiques, échanges formalisés*

III. La méthodologie pour explorer les sujets prioritaires

- La construction de la démarche
- Exemple : l'analyse des effectifs
- La mise en pratique avec un (ou plusieurs) thème(s) au choix

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques : présentation du cadre méthodologique, exemples, cas pratiques, travail en sous-groupe*

IV. L'avis motivé

- La motivation de l'avis
- La communication de l'avis

⇒ *Méthodes/outils pédagogiques : feuille de route, to do list*

Conclusion - Evaluation – Déclulsion

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud, échelle de positionnement